

Punkt 9.b – Beslut om godkännande av ersättningsrapporten

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för TF Bank AB (under namnändring till Avarða Bank AB) ("**Bolaget**"), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens Självregleringskommittés regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not K12 (Medelantal anställda, löner, andra ersättningar och sociala avgifter) på sidorna 47-49 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 121-122 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K12 på sidan 48 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 22-23 samt 123-124 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.tfbankgroup.com/sv/bolagsstyrning/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Total ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2025 (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning****		Extra- ordinära poster	Pensions- kostnad	Total- ersät- ning	Andelen fast resp. rörlig ersättning***
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Joakim Jansson (VD)	5 493	156	0	0	0	1 323	6 972	100/0
Mikael Meomuttel (Vice VD)	3 462	154	0	3 870	500	766	8 752	84/16

* Inkluderar semesterersättning.

** Bilförmån mm

*** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser fast ersättning och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

**** Utfall i aktie program 2021*

Verkställande direktören har under räkenskapsåret 2025 inte erhållit någon rörlig ersättning. Frågan har inte varit aktuell och några prestationskriterier för att bestämma rörlig ersättning har därför inte heller tillämpats under räkenskapsåret 2025. Vice verkställande direktören har via utfallet av Aktieprogram 2022 fått aktier motsvarande ett värde på 3 870 tkr.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

På årsstämman 2023 antogs ett aktieprogram ("Aktieprogram 2023"). Aktieprogram 2023 ger deltagarna rätt att under vissa förutsättningar erhålla en matchningsaktie för varje aktie i TF Bank de förvärvar. Programmet omfattar Bolagets ledande befattningshavare, som högst kan få rätt att erhålla 3 000 matchningsaktier vardera. För mer information om Aktieprogram 2023 hänvisas till tidigare dokumentation som Bolaget lämnat om programmet i samband med årsstämman 2023 och som finns tillgänglig på Bolagets hemsida <https://www.tfbankgroup.com/sv/bolagsstyrning/>.

På årsstämman 2024 antogs ett aktieprogram ("Aktieprogram 2024"). Aktieprogram 2024 ger deltagarna rätt att under vissa förutsättningar erhålla en matchningsaktie för varje aktie i TF Bank de förvärvar. Programmet omfattar Bolagets ledande befattningshavare, som högst kan få rätt att erhålla 3 000 matchningsaktier vardera. För mer information om Aktieprogram 2024 hänvisas till tidigare dokumentation som Bolaget lämnat om programmet i samband med årsstämman 2024 och som finns tillgänglig på Bolagets hemsida <https://www.tfbankgroup.com/sv/bolagsstyrning/>.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem åren (TSEK om ej annat anges)

	2025	2024	2023	2022	2021
Ersättning till VD*	6 972	6 093	5 755	5 849	5 747
Ersättning till vice VD	8 752**	4 158	4 140	4 187	3 885
Bankens rörelseresultat	855 808	684 905	509 599	435 728	352 558
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i TF Bank AB**	645	604	594	516	465

** I ersättning till Vice VD ingår utfall i aktieprogram från 2021

* * * * *

Borås i mars 2026
TF Bank AB (publ) (u.n.ä.t. Avarða Bank AB)
Styrelsen