

Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till bolagets ledande befattningshavare

Styrelsen i TF Bank AB (publ) ("Bolaget") har under 2016 inrättat ett ersättningsutskott bestående av samtliga styrelseledamöter i Bolaget. Ersättningsutskottet ska sammanträda minst två gånger per räkenskapsår och i övrigt efter behov. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Styrelsen får härmed i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ersättningsutskottet har under 2016 löpande följt och utvärderat ersättningarna och programmen för rörlig ersättning i Bolaget. Utvärderingen har visat att ovan nämnda program varit ändamålsenliga och att den samlade ersättningen till ledande befattningshavare under 2016 varit ändamålsenlig och i enlighet med de av stämman fastställda riktlinjerna samt att dessa riktlinjer väl uppfyllt sina syften och fungerat på det sätt som var avsett.

Ersättningsutskottet bedömer därför att tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt. Ersättningsutskottet finner även att ersättningsstrukturen och ersättningsnivåerna i Bolaget varit väl avvägda och marknadsmässiga.

Stockholm i april 2017

Styrelsen i TF Bank AB (publ)